



Ben jij onze nieuwe collega?

De Christelijke Hogeschool (CHE) is een hogeschool geworteld in een protestants-christelijke traditie. De CHE leidt jaarlijks ruim 4.700 studenten op tot waardevolle professionals met hart voor hun vak. Ruim 550 medewerkers dragen hier met veel gedrevenheid aan bij. Met resultaat, want de CHE is al jaren één van de meest gewaardeerde hogescholen van Nederland. De CHE biedt voltijd en deeltijd hbo-opleidingen, masters, associate degrees, post-hbo's, cursussen en trainingen. De verschillende lectoraten vervullen een belangrijke, dragende rol voor het onderwijs.

De CHE wil een goede en aantrekkelijke werkgever zijn waar de medewerkers zich thuis voelen, zich kunnen ontwikkelen en van elkaar leren. Wij verwachten van medewerkers dat zij bewust kiezen voor integratie van christelijke levensovertuiging in het professioneel handelen.

We zijn op zoek naar een enthousiaste en ervaren

HRM Strateeg

Betrekkingsomvang 0.8 - 1 fte
Bij voorkeur per 1 september 2020

Wat ga je doen

Als HRM Strateeg / Teammanager heb je een belangrijke adviesrol voor de directie en College van Bestuur op strategische HR-thema's. Dat gaat bijvoorbeeld om het mede vormgeven van het nieuwe instellingsplan, advies geven over organisatieveranderingen, strategische personeelsplanning en flexibilisering van het onderwijs. Je voert de regie op het ontwikkelen en implementeren van HRM-beleid met het doel bij te dragen aan de optimale afstemming van de belangen van de organisatie en die van de medewerkers. Daarnaast stuur je de afdeling HRM aan en bouw je mee aan ons strategisch adviesteam.

Wie ben jij

- Je beschikt over een academisch denk- en werkniveau in de richting van HRM aangevuld met meerdere jaren relevante werkervaring;
- Je bent in staat om strategische HR-thema's met andere strategische CHE-thema's te verbinden;
- Je bent in staat om anderen te motiveren, draagvlak te creëren en tegenstellingen te overbruggen;
- Je hebt actuele kennis op de onderdelen management, financiën, arbeidsmarkt en sociale wetgeving;
- Je bent initiatiefrijk, vindingrijk, daadkrachtig en ondernemend;

Arbeidsvoorwaarden

De Christelijke Hogeschool Ede is een organisatie in ontwikkeling die met haar onderwijs landelijk structureel hoog scoort. De betrokkenheid van medewerkers binnen de organisatie is groot. Bij deze functie hoort een salaris conform de Cao-hbo, in schaal 12 (maximaal €5.717,25 bruto per maand o.b.v. fulltime) en heeft daarnaast gunstige secundaire arbeidsvoorwaarden.

De afdeling

De afdeling HRM bestaat uit tien collega's verdeeld over drie teams: het HRM adviesteam, het team Personeels- en Salarisadministratie en de CHE Academy. Samen werken we aan een professionele ondersteuning op het gebied van HRM. Op basis van ons dienstverleningsconcept adviseren we op een procesgerichte manier op operationeel en tactisch niveau. We zijn nauw betrokken bij het vormgeven en uitvoeren van het HRM-beleid en nemen deel aan diverse hogeschoolbrede projecten. Het HRM adviesteam is in het afgelopen halfjaar volledig vernieuwd en met jou maken we de beweging naar een strategisch HR-advies niveau binnen de organisatie.

Informatie

Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je terecht bij Wim van Velzen (Directeur Dienst Service & Expertise) via het nummer 0318-696300. Voor meer informatie over de procedure kan je via hetzelfde nummer vragen naar René Janssen (HR adviseur).

Solliciteren

Je kunt je belangstelling kenbaar maken door een brief en CV te sturen, 5 juli 2020 naar Corien Maatjes, secretaresse afdeling HR, via: werken@che.nl. Graag in het onderwerp van je mail de functietitel vermelden. De gesprekken willen we plannen op donderdag 9 juli en/of vrijdag 10 juli.