



## Ben jij onze nieuwe collega?

De Christelijke Hogeschool (CHE) is een hogeschool geworteld in een protestants-christelijke traditie. De CHE leidt jaarlijks ruim 4.700 studenten op tot waardevolle professionals met hart voor hun vak. Ruim 550 medewerkers dragen hier met veel gedrevenheid aan bij. Met resultaat, want de CHE is al jaren één van de meest gewaardeerde hogescholen van Nederland. De CHE biedt voltijd en deeltijd hbo-opleidingen, masters, associate degrees, post-hbo's, cursussen en trainingen. De verschillende lectoraten vervullen een belangrijke, dragende rol voor het onderwijs.

De CHE wil een goede en aantrekkelijke werkgever zijn waar de medewerkers zich thuis voelen, zich kunnen ontwikkelen en van elkaar leren. Wij verwachten van medewerkers dat zij bewust kiezen voor integratie van christelijke levensovertuiging in het professioneel handelen.

De afdeling HRM bestaat uit tien collega's verdeeld over drie teams: het team Personeelsadvies, het team Personeels- en Salarisadministratie en de CHE Academy. Samen werken we aan een professionele ondersteuning op het gebied van HRM. Op basis van ons dienstverleningsconcept adviseren we op een procesgerichte manier op operationeel en tactisch niveau. Daarnaast zijn we nauw betrokken bij vormgeven en uitvoeren van het personeelsbeleid en nemen we deel aan diverse hogeschoolbrede projecten. Het team personeelsadvies is in het afgelopen halfjaar volledig vernieuwd en met jou als onderdeel in dit team maken we de beweging naar een strategisch HR-advies niveau binnen de organisatie.

Hiervoor zijn wij op zoek naar een nieuwe en enthousiaste

## HR-Adviseur met focus op Arbo en Verzuim

Betrekkingssomvang: minimaal 0,6 fte maar bij voorkeur 0,8 fte of hoger

Dienstverband: *jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling*

*Indiensttreding: Uiterlijk per 1 september 2020*

### **Wat ga je doen?**

Als adviseur ben je verbonden aan een of meerdere opleidingen binnen de hogeschool. Je adviseert de directeur, de leidinggevenden en de medewerkers over alle voorkomende HR-thema's. Je neemt deel aan hogeschoolbrede projecten waarbij we een bijdrage leveren aan goed werkgeverschap en

aanhaken op bij de organisatiedoelen en het instellingsplan.

Daarnaast ben jij binnen het HR team en de organisatie dé specialist met betrekking tot Arbo en Verzuim. Jij adviseert leidinggevenden en medewerkers bij langdurig en complex verzuim en ziet er op toe dat de juiste afspraken worden gemaakt en de benodigde instrumenten worden ingezet. Ook vervul jij de rol van preventiemedewerker en ben je contactpersoon voor de verschillende externe contacten zoals bijvoorbeeld de bedrijfsarts, zorgverzekeraar en UWV.

Verder draag je continu bij aan de professionalisering en verbetering van de afdeling (en daarmee van de gehele organisatie) en werk je hiervoor nauw samen met de andere HR adviseurs, met elk een eigen specialisatie.

### **Wie ben jij?**

Jij bent een energieke en integere HR-professional met meerdere jaren ervaring als HR-adviseur. Je hebt een HBO opleiding in de richting van HR afgerond, bij voorkeur aangevuld met een opleiding in de richting van verzuim.

Als expert op het gebied van Verzuim en Arbo heb jij recente werkervaring op thema's verzuim, gezond werken beleid, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Verder ben jij goed op de hoogte van arbeidsrecht en zorg je dat je op de hoogte blijft van de nieuwe ontwikkelingen in het vakgebied. Aangezien je onderdeel wordt van een nieuw team ben je nauw betrokken bij de ontwikkeling van de afdeling en draag je hier op een enthousiaste en positieve manier aan bij.

### **Identiteit en Professionaliteit**

De CHE is een christelijke hogeschool, iets waar we trots op zijn. De organisatie gaat met de tijd mee, maar de basis blijft - ook na ruim 60 jaar - hetzelfde: de Bijbel, Gods Woord. We geloven dat God op een liefdevolle manier bij ieders leven en de samenleving betrokken is en dat er door Jezus Christus verzoening en hoop is voor de wereld. Dat is iets waar elke medewerker van de CHE aan bij mag dragen door samen betrokken professionals op te leiden die de samenleving dienen, hoop brengen en vanuit hun overtuiging het verschil maken. Medewerkers van de CHE zijn de identiteitsdragers van de organisatie. Levende voorbeelden voor studenten en collega's, ieder met zijn of haar eigen verhaal en achtergrond. Van medewerkers wordt verwacht dat ze op een positieve manier handen en voeten geven aan de identiteit van de school.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De Christelijke Hogeschool Ede is een organisatie in ontwikkeling die met haar onderwijs landelijk structureel hoog scoort. De betrokkenheid van medewerkers binnen de organisatie is groot. Bij deze functie hoort een salaris conform de Cao-hbo, in schaal 10 (tussen € 2.769,32 tot € 4.192,37 bruto per maand o.b.v. fulltime) en heeft daarnaast gunstige secundaire arbeidsvoorwaarden.

### **Informatie**

Nadere informatie over de inhoud van deze functie en over de procedure kun je inwinnen bij René Janssen, HR adviseur via: [rrjanssen@che.nl](mailto:rrjanssen@che.nl) of 0318-696300.

### **Solliciteren**

Je kunt je belangstelling kenbaar maken door een brief en CV te sturen, uiterlijk maandag 6 juli, naar Corien Maatjes, secretaresse afdeling HRM, via: [werken@che.nl](mailto:werken@che.nl). Graag in het onderwerp van je mail de functietitel vermelden. De gesprekken worden waarschijnlijk gepland op donderdag 9 juli.