

Toezichtkader RvT CHE 2020 -2026

v.1.0 - Vastgesteld door de RvT op 4 december 2019

De Raad van Toezicht (RvT) van de Christelijke Hogeschool Ede (CHE) ziet toe op de ontwikkeling en uitvoering van strategie en beleid door het College van Bestuur (CvB) van de hogeschool. De RvT heeft verschillende rollen ten opzichte van het CvB; die van werkgever, adviseur en toezichthouder bij zowel de ontwikkeling als bij de uitvoering van strategie en beleid.

De RvT hanteert bij de uitvoering van zijn taken de richtlijnen van de branchecode van de Vereniging Hogescholen (2015). Conform deze code beschrijft de RvT in dit document het toezichtkader. In het toezichtkader omschrijft de RvT waarop de raad toezicht houdt en op welke wijze de raad dit doet. De onderwerpen of aspecten van het toezicht zijn uitgesplitst naar de zes beleidsportefeuilles die het CvB en de directie ook gebruiken:

1. Identiteit
2. Werkveld
3. Onderwijs
4. Onderzoek
5. Mensen
6. Middelen.

Daar zijn twee onderwerpen van toezicht aan toegevoegd:

1. Strategie
2. Functioneren van de RvT.

Per onderwerp of aspect zijn de normen of ijkpunten bepaald, is omschreven hoe de RvT hierover geïnformeerd wordt (of zelf op 'onderzoek' uitgaat) en hoe dit praktisch vormgegeven wordt.

Het toetsingskader vormt zo de basis voor het jaarplan van de RvT. In dit jaarplan spreekt de RvT af welke specifieke inhoudelijke doelen de RvT dat jaar extra aandacht geeft in de uitvoering van zijn taak en worden de reglementaire taken en de toetsing van het toezichtkader aan de vergaderingen gedurende voor een jaar ingepland.

Jaarlijks beoordeelt de RvT (aan het einde van een kalenderjaar) in hoeverre hij conform het toezichtkader heeft kunnen werken. De bestuurssecretaris initieert dit evaluatiemoment.

Het toezichtkader wordt tweejaarlijks door de RvT geëvalueerd: eind 2022, eind 2024 en eind 2026.

Onderwerp/aspect van het toezicht	Norm/ijkpunten	Informatiebron	Hoe vaak/wanneer/op welke wijze?
1. Identiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Statuten CHE • Identiteitsdocument CHE (2016) • 'RvT-checklist' 	Het CvB zal in 2019-2020 voor elk beleidsterrein een identiteitsnotitie te schrijven.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identiteitsdocument uit 2016 begin 2020 (eerste vergadering RvT in 2020) weer bespreken (en (nieuwe) RvT-leden daarin meenemen (en het document eventueel verder ontwikkelen). Dit document wordt om het jaar weer in de RvT besproken, eventueel in combinatie met actuele identiteitsissues. 2. De identiteitsnotities voor de beleidsterreinen van het CvB bespreken en vaststellen in de RvT. 3. Incidenteel - als er een goede aanleiding is, een identiteitscasus op één van de vijf beleidsterreinen (voorbereid door voorzitters RvT en CvB).
2. Strategie	<ul style="list-style-type: none"> • Past de strategie (zoals uitgewerkt in een IP) bij de missie van de CHE? • 'RvT-checklist' 	<ul style="list-style-type: none"> • IP 2016-2020 (inclusief plan studievoorschotmiddelen) • IP 2020-2026 (nog te ontwikkelen) • Midterm-review IP • Rapportage externe ontwikkelingen in HBO-sector (bestuurssecretaris en CvB monitoren de omgeving en informeren de RvT) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. De RvT is in ieder geval tweemaal betrokken bij het opstellen van het nieuwe IP: <ol style="list-style-type: none"> a. De RvT laat zich informeren als het proces van planvorming op '75%' is over bijv.: waar liggen de lastige keuzes? Welke alternatieven overwegen we? Welke stakeholders hebben we betrokken?, etc.. b. Goedkeuring van het nieuwe IP door de RvT 2. Betrokkenheid van de RvT bij de midterm review van het IP 3. CvB en bestuurssecretaris informeren de RvT over relevante

			omgevingsontwikkelingen (in en buiten de RvT-vergadering)
Onderwerp/aspect van het toezicht	Norm/ijkpunten	Informatiebron	Hoe vaak/wanneer/op welke wijze?
3. Werkveld, Onderwijs en Onderzoek	<p>Onderwijs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Streefwaarden voor en ondergrenzen van de CHE-indicatoren voor de kwaliteit van onderwijs (<i>het CvB laat deze indicatoren in 2019-2020 aanscherpen en vernieuwen</i>) • De beoordelingskaders van de NVAO voor bestaande en nieuwe opleidingen en de ITK • Identiteit in onderwijs: zie notitie CvB • IP 2016-2020 (inclusief plan studievoorschotmiddelen) • IP 2020-2026 <p>Onderzoek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Streefwaarden voor en ondergrenzen van de CHE-valorisatie-indicatoren voor de kwaliteit van onderzoek (<i>deze zijn momenteel in ontwikkeling</i>) • Het beoordelingskader voor (hbo-) onderzoek uit het 'Brancheprotocol Kwaliteitszorg Onderzoek 2016– 2022' • Identiteit in onderzoek: zie notitie CvB • IP 2016-2020 (inclusief plan studievoorschotmiddelen) • IP 2020-2026 <p>Werkveld</p>	<p>Periodiek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CHE-jaarplan en begroting • T-rapportage(s) m.b.t. <ul style="list-style-type: none"> ○ Onderwijs ○ de voortgang in de projecten uit het Plan voor de inzet van de studievoorschotmiddelen ○ Werkveld ○ Onderzoek • het bestuurlijk oordeel over de T-rapportages • jaarlijkse CHE Studentenenquête 2019 (<i>is nieuw</i>) • het jaarlijkse NSE-onderzoek (<i>als het in of na 2019 weer van de grond komt</i>) <p>Eenmalig/incidenteel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderwijsvisie CHE • Meerjaren onderzoeksplan CHE • Rapporten over de visitaties van bestaande en nieuwe opleidingen • Rapporten over de ITK-visitaties 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Goedkeuring van CHE-jaarplan en begroting door RvT 2. Bespreking van de T-rapportages (3 x per jaar) en het bestuurlijk oordeel daarover in de RvT-vergadering 3. Periodiek gesprek van de RvT met onderwijs-stakeholders 4. Periodiek gesprek van de RvT met onderzoeks-stakeholders 5. Goedkeuring van het meerjaren onderzoeksplan CHE door de RvT 6. Goedkeuring van de Onderwijsvisie CHE door de RvT 7. De RvT ontvangt (via de bestuurssecretaris) ter informatie de visitatierapporten 8. De RvT ontvangt (via de bestuurssecretaris) ter informatie de uitslagen van de CHE Studentenenquête en de NSE.

	<ul style="list-style-type: none"> • Streefwaarden voor en ondergrenzen van CHE-indicatoren m.b.t. de kwaliteit van de relaties met het werkveld (<i>het CvB laat deze indicatoren in 2019-2020 ontwikkelen</i>) • Identiteit m.b.t. werkveld: zie notitie CvB • IP 2016-2020 (inclusief plan studievoorschotmiddelen) • IP 2020-2026 • 'RvT-checklist' 		
Onderwerp/aspect van het toezicht	Norm/ijkpunten	Informatiebron	Hoe vaak/wanneer/op welke wijze?
4. Mensen	<ul style="list-style-type: none"> • Ondergrens: jaarlijkse sectorgemiddelden m.b.t. verzuim, werkbeleving en werkdruk (Zestor) • Identiteit in 'Mensen': zie notitie CvB • Optioneel: <ul style="list-style-type: none"> ○ Organisatiecultuur: gewenste 'mindset' van 'persona's' van CHE-medewerkers ○ Een vorm van HRM-certificering (bijv. GreatPlaceToWork of 'Werkgeluk' iOpener) • IP 2016-2020 (inclusief plan studievoorschotmiddelen) • IP 2020-2026 • WNT • cao hbo 	<ul style="list-style-type: none"> • CHE-jaarplan en begroting • T-rapportage(s) m.b.t. 'Mensen' en de voortgang in een aantal projecten uit het Plan voor de inzet van de studievoorschotmiddelen; en het bestuurlijk oordeel daarover • Sociaal jaarverslag • Overleg met de HR • Overleg met de directie • Jaarlijkse herijking WNT-maxima <p>Optioneel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisatiecultuur: periodieke meting van de werkelijke mindsets van medewerkers 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Goedkeuring van CHE-jaarplan en begroting door RvT 2. Bespreking van de T-rapportages en het bestuurlijk oordeel daarover (3 x per jaar) in de RvT-vergadering 3. Bespreking sociaal jaarverslag in de RvT-vergadering 4. Periodiek overleg RvT – HR 5. Periodiek overleg RvT –directie 6. Periodiek gesprek van de RvT met HRM-stakeholders 7. Jaarlijks bezoldigingsvoorstel CvB op basis van WNT-maxima

Onderwerp/aspect van het toezicht	Norm/iijkpunten	Informatiebron	Hoe vaak/wanneer/op welke wijze?
	<ul style="list-style-type: none"> 'RvT-checklist' 	<ul style="list-style-type: none"> HRM-certificering: auditrapporten t.b.v. de HRM-certificering 	
5. Middelen	<ul style="list-style-type: none"> financiële doelstellingen uit het financiële meerjarenperspectief m.b.t. current ratio, liquiditeit en solvabiliteit identiteit in 'Middelen': zie notitie CvB IP 2016-2020 (inclusief plan studievoorschotmiddelen) IP 2020-2026 'RvT-checklist' 	<ul style="list-style-type: none"> CHE-jaarplan en begroting T-rapportages m.b.t. 'Middelen' en het bestuurlijk oordeel daarover Jaarverslag Financiële indicatoren hbo 	<ol style="list-style-type: none"> Goedkeuring van CHE-jaarplan en begroting door RvT Bespreking van de T-rapportages en het bestuurlijk oordeel daarover (3 x per jaar) in de RvT-vergadering Goedkeuring van het jaarverslag door de RvT CvB en bestuurssecretaris informeren de RvT over financiële indicatoren hbo (in en buiten de RvT-vergadering)
6. Functioneren van de RvT	<ul style="list-style-type: none"> Branchecode Good Governance (HBO) Statuten CHE RvT-reglement 'RvT-checklist' 	<ul style="list-style-type: none"> Toezichtskader Jaarlijkse zelfevaluatie VTH-activiteiten Verus-activiteiten 	<ol style="list-style-type: none"> Vergaderplanning RvT jaarlijks bespreken Jaarlijks benoemen van focuspunten voor het toezicht Themasessies en stakeholdergesprekken jaarlijks afspreken Jaarlijkse zelfevaluatie (om het jaar extern begeleid) Jaarlijks professionaliseringsafspraken maken (opleidingen, congressen, literatuur, meeloop-momenten, abonnement vaktijdschriften etc.) Deelname aan VTH- en Verus-activiteiten