

Curriculumoverzicht deeltijd bachelor Human Resource Management

Module 1 / Professionaliteit identiteit

In deze generieke startmodule staat de ontwikkeling van jouw professionele identiteit als hbo-er centraal. In de eerste leeruitkomst Beroep en persoon laat je zien dat je jouw persoon en ontwikkeling kunt relateren aan het nieuwe beroepsdomein. Daarvoor vergaar je kennis over de breedte van dit domein en over de kennis en vaardigheden die hierin vereist zijn (beroepsoriëntatie). Ook typeer je jezelf met behulp van persoonlijkheidsmodellen. Op basis van de uitkomsten positioneer je jezelf: wie wil jij zijn voor de wereld van morgen? Welke rol spelen jouw persoonlijke missie en levensbeschouwing hierin? Je zelfsturing blijkt uit het maken van een plan voor je verdere loopbaanontwikkeling. In de tweede leeruitkomst Professioneel werken toon je beginnende professionele hbo-vaardigheden. Deze zijn gerelateerd aan het model van algemene 21e-eeuwse beroepsvaardigheden (21st century skills). Je laat zien dat je methodisch kunt handelen gebaseerd op theoretische inzichten en dat je effectief en doelgericht kunt samenwerken en communiceren. Ook kun je gericht informatie verzamelen en selecteren en professioneel rapporteren. De derde leeruitkomst richt op zich op basiskennis van je beroep.

1.1 Beroep en persoon / 10 EC

Je oriënteert je binnen het gekozen beroepsdomein en positioneert jezelf op basis daarvan in je veranderende professionele rol. Je presenteert hierbij je professionele identiteit door gebruik te maken van modellen en maakt een plan voor je loopbaanontwikkeling.

1.2 Professioneel werken / 10 EC

Je handelt professioneel in het omgaan met eenvoudige beroepsvraagstukken, waarbij je vaardigheid toont in creativiteit, effectieve samenwerking, communicatie, probleem-signalering & -oplossing en reflectie.

1.3 Basiskennis van het beroep / 10 EC

Je laat zien dat je de basiskennis van het gekozen beroepsprofiel beheerst.

Module 2 / Interne en externe omgeving van je organisatie

Na de eerste verkenning op functieniveau en rollen binnen je vakgebied in module 1 ga je in module 2 over tot het begrijpen van de wereld waarin je organisatie opereert. Je gaat de interne en externe omgeving van je organisatie uitgebreid onderzoeken en analyseren vanuit je professionele rol als HRM-er. En je weet de betreffende uitkomsten effectief te communiceren.

2.1 Onderzoek: intern - extern / 10 EC

Je realiseert een marktonderzoek met behulp van relevante kennis en concepten en aandacht voor de internationale context, en verbindt dit onderzoek middels een analyse met de organisatie waar hij deze opdracht voor uitvoert.

2.2 Procesverbetering / 10 EC

Je bent in staat om vanuit professioneel perspectief organisatieprocessen in kaart te brengen, de onderliggende verbanden kritisch te beschrijven en een operationele procesverbetering door te voeren.

2.3 Professionele skills / 10 EC

Je weet effect te bereiken bij de relevante doelgroepen door de inzet van effectieve communicatie in gesprekken en bij de begeleiding van selectietrajecten.

Module 3 / Adviseren

In module 3 verwerf je zelfstandig een adviesopdracht die voldoet aan de gestelde criteria binnen je eigen vakgebied. Je doet tactische verbetervoorstellen aangaande deze opdracht. Je benut en ontwikkelt je eigen kwaliteiten op adviseursgebied in de omgeving waarin je de opdracht uitvoert. Hierbij werk je methodisch en planmatig. Je gaat effectieve adviesrelaties aan en weet deze te onderhouden.

3.1 Methodisch adviseren / 10 EC

Je bent in staat op methodische wijze een adviesklus op tactisch niveau te realiseren vanuit een effectieve adviesrelatie.

3.2 Verantwoorden / 10 EC

Je bent in staat om verschillende disciplines en posities via verantwoorde interventies met elkaar te verbinden teneinde effectieve en werkende adviezen te kunnen formuleren.

3.3 Vitaliseren / 10 EC

Je bent in staat om de inzetbaarheid van mensen te beïnvloeden, het organisatiebeleid op dit gebied te analyseren en onderbouwd te adviseren op het gebied van het bevorderen van duurzame inzetbaarheid.

Module 4 / HR beïnvloedingsgebieden

HRM als vakgebied gaat over het doen van gerichte interventies bij mensen, in team of in organisaties om daarmee gedrag te beïnvloeden. Interventies doe je niet zomaar. Je hebt ook beleid nodig om je interventies van een stevigere lading te kunnen voorzien. Je gaat met een aantal HR-beïnvloedingsgebieden aan de slag om, als HR-professional, daadwerkelijk impact te hebben op mensen en organisaties.

4.1 Waardering / 10 EC

Je bent in staat om door gerichte interventies de aantrekkelijkheid van de mens en organisatie te beïnvloeden en je hebt zicht op de beloningssystematiek in de organisatie.

4.2 Integratie / 10 EC

Je bent in staat om de HR strategie van de organisatie te vertalen naar de werkvloer.

4.3 Loopbanen / 10 EC

Je bent in staat om door gerichte interventies de inzetbaarheid van mensen in een organisatie of daarbuiten te beïnvloeden.

Module 6 / Generiek / Samenwerken en netwerken

In deze module richt jij je op professioneel samenwerken, professioneel netwerken en het doen van een onderzoek ten behoeve van een organisatie. Hoe werk jij samen en hoe kun je samenwerking beïnvloeden? Hoe onderhoud jij professionele samenwerkingsrelaties binnen en buiten je eigen organisatie en discipline? Binnen de context van een (inter)nationaal netwerk schakel je proactief tussen verschillende culturen, partijen en belangen. Daarbij ben je je bewust van het gezamenlijke doel, je eigen rol en de onderlinge rolverhoudingen. Tot slot richt jij je op het professioneel en methodisch onderzoeken van een vraagstuk ten behoeve van een organisatie.

6.1 Professioneel samenwerken / 10 EC

Je participeert in en analyseert professionele samenwerkingsrelaties. Je geeft een theoretische onderbouwing van jouw rol, analyse, en visie op samenwerkingsrelaties vanuit theoretische, beroepsmatige en ethische overwegingen. Je zet vanuit je professionele rol onderbouwde interventies in om via optimale samenwerking tot gewenste organisatieresultaten te komen. Je houdt daarbij rekening met diversiteit in culturele achtergrond, verschillende belangen en/of conflicten. Je organiseert effectieve samenwerking als middel tot verantwoorde besluitvorming.

6.2 Professioneel netwerken / 10 EC

Je bouwt een effectief netwerk van professionals op dat je onderhoudt en benut in je functioneren. Dit doe je op de volgende niveaus: persoonlijk; team; organisatie; beroepsgroep en internationaal. Vanuit je actieve netwerkgedrag heb je impact op de voor jou relevante processen in de organisatie.

6.3 Professioneel onderzoeken ten behoeve van de organisatie / 10 EC

Je formuleert en onderzoekt in dialoog met en ten behoeve van de organisatie een vraagstuk waarop je op methodische en verdiepende wijze een antwoord zoekt en geeft. Hiervan doe je op professionele wijze verslag waarbij je een verantwoording geeft van de onderzoeksmethoden en -technieken. Je verklaart waarom de uitkomsten van jouw onderzoek een bijdrage leveren aan de organisatie en de ontwikkeling van de professie.

Module 7 / Generiek / Leiden en veranderen

Vanuit je professionele rol neem je leiding over belangrijke processen en/of projecten. Je gaat vanuit een proactieve rol een verandering realiseren, die een verbetering van relevante processen en producten in de organisatie, betekent. In deze rol leer je omgaan met de belangrijke dilemma's rond leiderschap binnen een organisatie.

7.1 Professioneel leiderschap / 10 EC

Je neemt vanuit je professionele rol verantwoordelijkheid voor de te verrichten werkzaamheden. In deze rol ben je een onderzoekende, reflectieve, initiator, die op optimale wijze mensen beïnvloedt tot goed werk en dito resultaten, ook in paradoxale, ethisch geladen contexten. Daarbij vertaal je een onderbouwde visie op leiderschap en verandermanagement in praktische keuzen, waarbij je de leiderschapsstijl afstemt op de uniciteit van de situatie.

7.2 Innoveren en veranderen / 10 EC

Je realiseert een aantoonbare bijdrage aan innovaties in je professionele context waarbij je doelgericht intervenieert in de organisatie om impact te hebben op de gewenste vernieuwing. Je realiseert vanuit je professionele rol en positie onderbouwde veranderingen, die ten goede komen aan de doelstellingen van de organisatie en de belangen van stakeholders.

7.3 Ondernemend en projectmatig werken / 10 EC

Je benut principes van projectmatig werken bij het positioneren van jezelf als professional in het werkveld en het proactief vertalen van externe trends in interne vernieuwingen met een strategische focus.

Module 8 / De meesterproef

In deze afsluitende module toon je aan dat je startbekwaam bent als hbo-professional. Je benut allerlei situaties om je leervermogen te etaleren. Je bent een reflectieve en lerende professional die zich kan profileren in het werkveld vanuit zijn professionele identiteit (8.1). Je functioneert in primaire beroepsprocessen als startbekwame professional, ook in een onbekende en wisselende werkomgeving. Je toont leiderschap door professionele problemen aan te pakken, projecten aan te sturen, besluiten te nemen en de professionele ontwikkeling van anderen te bevorderen (8.2). Je verbetert de beroepspraktijk door relevante problemen te signaleren en methodisch te onderzoeken, oplossingen uit te werken en hiervoor draagvlak te verwerven bij belanghebbenden (8.3).

8.1 Professionele identiteit / 10 EC

Je profileert jezelf in je beroep als een reflectieve en lerende professional. Je toont aan dat je persoonlijke identiteit en beroepsidentiteit kunt verbinden binnen de dynamiek en complexiteit van het werkveld. Je deelt je professionele inzichten met vakgenoten.

8.2 Professioneel werken / 10 EC

Je functioneert als verantwoordelijke en startbekwame professional, ook in onbekende situaties en een internationale of multiculturele context. Je toont leiderschap in complexe beroepssituaties en gevorderde kennis en vaardigheden.

8.3 Innoveren en onderbouwen / 10 EC

Je geeft blijk van vakmanschap en innovatief vermogen door met een grote mate van zelfstandigheid bij te dragen aan het oplossen van complexe en onvoorspelbare problemen in je werkomgeving. Je onderbouwt je innovatieve handelen vanuit onderzoekend vermogen en een gedegen theoretische basis en verwerft draagvlak voor jouw voorstellen.