

Beleidsplan Stichting Steunfonds CHE

Periode 2017-2020

Missie

De stichting Steunfonds CHE is opgericht om een fonds te beheren dat tot stand is gekomen in de periode dat een rechtsvoorganger van de CHE nog niet werd gesubsidieerd en geld ontving van kerken en andere donateurs. Gelet op het doel waarvoor het geld werd gegeven, wil het bestuur van het steunfonds projecten steunen die een relatie hebben met christelijk hoger beroepsonderwijs aan de CHE en niet voor subsidie van de overheid in aanmerking komen. Het bestuur stelt medewerkers en studenten van de CHE in de gelegenheid twee keer per jaar subsidieaanvragen in te dienen.

Aard van de gesubsidieerde projecten

De stichting wil investeren in kennisontwikkeling en onderwijs. Het gaat om projecten die niet in aanmerking komen voor overheidssubsidie. Het gewone onderwijs en de daarbij horende onderwijsontwikkeling vallen daarmee buiten de doelstelling. Het bestuur denkt aan innovatieve projecten die in het teken staan van de christelijke identiteit van de hogeschool. Dat kunnen zijn onderzoeksprojecten gericht op beroepsinnovatie, conferenties, publicaties en activiteiten van studenten. Het bestuur geeft de voorkeur aan projecten die leiden tot een resultaat dat betekenis heeft voor de vorming van studenten.

Fondswerving

In 2016 besloot het bestuur zich meer op fondswerving te richten. De poging via een CHE-businessclub geld binnen te halen, was eerder mislukt. Daarom werd in 2016 een communicatiebureau in de arm genomen. Jaarlijks wordt tussen de 25.000 en 40.000 euro aan steun toegezegd. Dat leidt tot uitputting van het fonds. Om dat te voorkomen wil het bestuur in de periode 2017-2020 de inkomsten zodanig vergroten dat inkomsten en uitgaven in evenwicht blijven. Tegelijk wil het bestuur per jaar meer steun verlenen, omdat het aantal aanvragen toeneemt.

Nieuw beleid

Naast een actieve werving van nieuwe gelden zet het bestuur zich in de komende periode in voor ondersteuning van projecten

- 1)waarin studenten en docenten samenwerken. Dat sluit aan bij de ontwikkeling in het HBO,
- 2)die gericht zijn op algemene christelijke vorming binnen de CHE
- 3)waarin oud-studenten hun ervaring delen met studenten en docenten van de CHE, m.n. ervaring in de praktijk met de christelijke visie waarmee in het onderwijs wordt gewerkt.

Met deze accenten hoeven de criteria die het bestuur gebruikt om aanvragen te beoordelen niet veranderd te worden. Wel kan er een verschuiving optreden van schriftelijke resultaten naar de organisatie van activiteiten.

Bestuur

Ook in de komende periode zal het bestuur bestaan uit drie personen die een zekere relatie hebben met de CHE, maar niet in dienst zijn van de hogeschool. Het bestuur functioneert onafhankelijk. Bestuursleden functioneren 4 jaar en kunnen daarna voor een tweede periode worden benoemd.

Beloningen

De stichting heeft geen personeel in dienst. Dat zal zo blijven. Het bestuur maakt wel gebruik van de faciliteiten van de hogeschool, zoals vergaderruimte en de administratie van giften. Extra werk verricht door de afdeling Communicatie van de hogeschool wordt door het bestuur vergoed. Het bestuur ontvangt geen vergoeding. Werkelijk gemaakte kosten van bestuursleden worden desgevraagd vergoed.

Ede, april 2017