

Ontwikkelgesprek Bachelor HRM

Datum : 23 januari 2023

Introductie

Deze rapportage is een samenvatting van het ontwikkelgesprek dat op maandag 23 januari 2023 heeft plaatsgevonden tussen de bacheloropleiding HRM van de Christelijke Hogeschool Ede en het panel van de visitatie van dezelfde opleiding.

Vooraf aangeleverde thema's voor het ontwikkelgesprek

- 1. Opleiding in transitie van oud naar nieuw curriculum.** De opleiding HRM is op weg naar een nieuw curriculum. De opleiding vraagt het panel om hierin mee te denken.
- 2. Verbetering Oriëntatieportfolio van het Afstudeertraject.** Wij hebben in het afstudeertraject voor de voltijdvariant verbeterd. Hoe kijkt het panel naar de verbeteringen en welke feedback heeft het panel voor de opleiding?
- 3. De professionele leergemeenschap als vorm voor praktijksamenwerking.** De opleiding werkt goed samen met het werkveld en de doorwerking ervan naar het curriculum. Welke adviezen heeft het panel voor de opleiding om de PLG's goed vorm te geven?

Thema 1: Opleiding in transitie

- Het panel ziet een hoge ambitie met betrekking tot een nieuw curriculum. Management van ambities is daarom een belangrijk uitgangspunt. Dit vraagt goed leiderschap en duidelijke communicatie.
- De opleiding krijgt het advies om bij andere HRM-opleidingen in Nederland te kijken. Daar worden vergelijkbare veranderingen doorgemaakt en zo hoeft de opleiding het wiel niet opnieuw uit te vinden.
- Schaalgrootte is een uitdaging voor deze opleiding, niet alle ambities zijn haalbaar in een klein team.

Thema 2: Afstudeertraject

- Het panel merkt op dat het proces rondom afstuderen is verbeterd ten opzichte van vroeger. Dat is goed, aangezien het aantal EC's wat ermee samenhangt groot is en het eindniveau van de opleiding geborgd moet zijn.
- Het panel adviseert om na te denken welke rol de praktijk heeft bij de beoordeling van het eindproduct. Het werkveld heeft een adviserende rol volgens het panel, uiteindelijk blijft de opleiding verantwoordelijk voor het eindniveau van de student.

Thema 3: Professionele leergemeenschappen

- Het HRM-werkveld is fluïde, wat ertoe leidt dat lange termijn samenwerkingsverbanden aangaan lastig is. Advies is om dit te koppelen aan de Human Capital Agenda van de regio Food Valley.

- De opleiding kan zichzelf ook aantrekkelijk maken voor duurzamere samenwerkingsverbanden met gemeentes, waterschappen etc. Verandermanagement en cultuur van organisaties zijn daarbij sleutelwoorden om die samenwerkingen aan te gaan.