



Bevestiging behoud accreditatie bestaande opleiding hbo-bachelor B Human Resource Management van Christelijke Hogeschool Ede

Datum 28 augustus 2023
Dossiernummer AV-2010
Bijlagen 2

Beoordelingskader

Beoordelingskader accreditatiestelsel hoger onderwijs Nederland, Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, januari 2019 (Stcrt. 2019, nr. 3198) voor de beperkte opleidingsbeoordeling.

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat het visitatierapport zorgvuldig tot stand gekomen is en deugdelijk gemotiveerd en navolgbaar is. De NVAO baseert dan ook haar bevestiging op dit rapport.

Besluit

Op grond van artikel 5.16, eerste en derde lid, van de WHW bevestigt de NVAO behoud accreditatie bestaande opleiding van de opleiding hbo-bachelor B Human Resource Management van Christelijke Hogeschool Ede. De NVAO beoordeelt de kwaliteit van de opleiding als positief.

Met deze bevestiging wordt de accreditatie bestaande opleiding behouden. De duur van de accreditatie bestaande opleiding is voor onbepaalde tijd.

Den Haag,

Namens het bestuur van de NVAO

Mr. L.B. Kroes
directeur Nederland

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

Bijlage 1: Administratieve gegevens

Instelling	Christelijke Hogeschool Ede
Opleiding	Hbo-bachelor B Human Resource Management
Varianten	Voltijd: Ja. Deeltijd: Ja. Duaal: Nee. ¹
Graad	Bachelor of Arts
Studieomvang	240 ECTS
Brin	25BA
Opleidingscode Croho	34.609
Instellingstoets kwaliteitszorg (ITK)	Ja
Vervaldatum ITK	17 juni 2025
Visitatiegroep	HBO HRM groep 1
Inleverdatum visitatierapport	1 mei 2029
Locatie(s)	Ede

Bijlage 2: Visitatierapport (online gepubliceerd samen met het besluit)

¹ Indien bepaalde varianten niet meer zijn aangevraagd en evenmin door het panel zijn beoordeeld maar nog wel in CROHO zijn geregistreerd, dient de registratie hiervan in CROHO geactualiseerd te worden, alvorens de NVAO een besluit kan nemen.