

Toetsingskader Raad van Toezicht CHE

Visie op Toezicht CHE

De Raad van Toezicht (RvT) van de Christelijke Hogeschool Ede (CHE) ziet toe op de ontwikkeling en uitvoering van strategie en beleid door het College van Bestuur (CvB) van de hogeschool. De RvT heeft verschillende rollen ten opzichte van het CvB, die van werkgever, adviseur en toezichthouder bij zowel de ontwikkeling als bij de uitvoering van strategie en beleid.

De RvT oefent deze taak uit, omdat het tot de uitgangspunten van goed bestuur behoort dat er sprake is van een evenwichtige vorm van tegenspraak in het bestuursmodel. Via de rollen van werkgever, toezichthouder en adviseur biedt de RvT tegenwicht aan het CvB in de uitoefening van het dagelijks bestuur door het inbrengen van de verschillende perspectieven die de RvT vertegenwoordigt: onderwijsinhoudelijk, juridisch, financieel en politiek.

De RvT doet dit met het oog op de behartiging van de belangen van de stakeholders van de CHE: studenten, docenten, onderzoekers, ondersteunend personeel, kerken, maatschappelijke instellingen en bedrijfsleven en de overheid, waaronder met name het ministerie van OCW en bijbehorende toezichthoudende organen, zoals de NVAO en de Onderwijsinspectie. De RvT geeft zo concreet invulling aan de maatschappelijke opdracht om door middel van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek studenten te vormen tot vaardige, betrokken en reflectieve professionals die weten wat ze voor de samenleving kunnen betekenen. De RvT van de CHE heeft als bijzondere taak toe te zien op de doorwerking van de christelijke identiteit van de hogeschool. De RvT verantwoordt zich jaarlijks in het jaarverslag van de hogeschool en daarnaast door middel van geregelde ontmoetingen met directie, medezeggenschapsraad en met docenten en studenten op specifieke thema's, zoals bijvoorbeeld identiteit en *Bildung*.

Voor de uitoefening van zijn taak acht de RvT het van belang dat de RvT-leden onafhankelijk en integer opereren. Er mag dan ook geen sprake zijn van belangenverstremming. Dit is expliciet vastgelegd in het RvT-reglement. Om de onafhankelijkheid van de raad verder te versterken bedient de RvT zich van verschillende formele en informele vormen van interne en externe bronnen van informatie, zoals halfjaarlijkse besprekingen met medezeggenschap, 360 graden feedback van de bestuurders en thematische ontmoetingen met directie, medewerkers en studenten. Verder evalueert de RvT jaarlijks zijn eigen functioneren, waarvan eens in de twee jaar onder externe begeleiding en maken de individuele leden gebruik van deskundigheidsbevordering op het gebied van governance en toezicht.

Toezietskader Raad van Toezicht CHE

De RvT hanteert bij de uitvoering van haar taken de richtlijnen van de Governancecode HBO. In lijn met deze code, beschrijft de RvT in dit document het toezicht- en toetsingskader. In het toezichtkader omschrijft de RvT waarop de raad toezicht houdt. De inhoudelijke uitgangspunten zijn gebaseerd op de missie en strategische beleidsdoelstellingen van de organisatie en zijn uitgesplitst per domein, te weten missie, strategie, middelen, samenwerking en mensen.

Dit toezichtkader is vervolgens vertaald naar een toetsingskader waarin de RvT omschrijft op welke indicatoren de RvT toetst bij het toezicht op de inhoudelijke uitgangspunten. Dit kader vormt voor de RvT een instrument in het toezien op de identiteit van de organisatie en op de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie aan de hogeschool.

Per domein formuleert de RvT het inhoudelijk uitgangspunt, de bijbehorende indicatoren en de informatiebronnen die de RvT ter beschikking staan.

Het toetsingskader vormt samen met de reglementen de basis voor het jaarplan van de RvT. In dit jaarplan spreekt de RvT af welke specifieke inhoudelijke doelen de RvT dat jaar extra aandacht geeft in de uitvoering van zijn taak en worden de reglementaire taken en de toetsing van het toezichtkader aan de vergaderingen gedurende het schooljaar toegedeeld.

Kader bij toetsing van toezicht op missie en effecten		
Inhoudelijk uitgangspunt	Indicatoren	Informatiebronnen
De CHE is bij haar activiteiten gehoorzaam aan de Bijbel, die zij erkent als het betrouwbare en geïnspireerde Woord van God, zoals verwoord in het gereformeerd belijden.	<ul style="list-style-type: none"> - De identiteit van de CHE heeft een expliciete plek in de beleidsdocumenten van de CHE. - De identiteit van de CHE wordt als onderscheidend onderdeel van het CHE-profiel herkend door studenten, alumni, medewerkers, partners en overige stakeholders. Dit blijkt uit de score op identiteitsvragen in de Nationale Studentenenquête, de HBO-monitor (alumni), medewerkerstevredenheidsonderzoek en ontmoetingen met stakeholders. 	<p><i>4-jaarlijks:</i> Strategisch Instellingsplan</p> <p><i>Jaarlijks:</i> Kaderbrief en Jaarverslag</p> <p><i>3x per jaar:</i> Managementrapportage</p> <p><i>Elke vergadering:</i> Bestuursverslag</p> <p><i>2x per jaar:</i> Gesprek met Hogeschoolraad</p>
De CHE is een hoger onderwijs- en kenniscentrum. Medewerkers, studenten en cursisten vormen een leer- en werkgemeenschap die zich richt op: <ul style="list-style-type: none"> - Het ontwikkelen en verzorgen van hoogwaardig hoger beroepsonderwijs, waardoor studenten en cursisten als persoon en als christen worden gevormd, toegerust en opgeleid tot (startende of zich doorontwikkellende) professionals; - Het ontwikkelen, delen en toepassen van kennis, die zij ter beschikking stelt aan de samenleving, die levensbeschouwelijk pluriform is. 	<ul style="list-style-type: none"> - In de curricula is expliciet ruimte voor de persoonlijke, maatschappelijke en godsdienstig culturele vorming met het oog op verbinding tussen identiteit, vakmanschap en samenleving. - Het trialogisch onderwijsconcept aan de CHE wordt vertaald in vormen van leren waarin beroepspraktijk, onderwijs en onderzoek in relatie tot elkaar staan en ieder elkaar activeert. - De CHE levert in onderwijs en onderzoek een bijdrage aan ontwikkeling van bedrijven en instellingen en maatschappelijke vraagstukken. - De CHE onderhoudt de horizontale dialoog met studenten en het werkveld. Dit blijkt o.a. uit het initiëren van en participeren in daartoe ingestelde overlegorganen en -momenten. 	<p><i>1x per jaar:</i> Themadag RvT</p> <p><i>Bij bijzondere aanleiding (bv. actualiteit, ofwel bijzondere behoefte aan verrijking/verdieping):</i> <i>proactief gesprek interne en externe stakeholders</i></p> <p><i>Direct geïnformeerd bij calamiteit, acuut financieel of juridisch probleem, ernstige klachten over onderwijskwaliteit, ernstige klachten over CvB</i></p>

Kader bij toetsing van toezicht op strategie en resultaten		
Inhoudelijk uitgangspunt	Indicator	Informatiebronnen
De CHE draagt zorg voor het uitzetten en uitvoeren van strategisch beleid binnen de grondslag van de stichting, zoals verwoord in statuten, missie en visie. De CHE handelt daarin in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving en de algemene beginselen van behoorlijk bestuur.	<ul style="list-style-type: none"> - De CHE stelt eens in de vier jaar een strategisch instellingsplan op en vertaalt dit jaarlijks in een kaderbrief met bijbehorend werkplan. - De CHE signaleert en duidt de maatschappelijke ontwikkelingen en vertaalt deze in het instellingsplan en de daaruit voortvloeiende werkplannen in een strategie voor de instelling. - De CHE betreft de interne en externe stakeholders. - De beoogde resultaten van het gevoerde strategisch beleid zijn voldoende meetbaar. 	<p><i>4-jaarlijks:</i> Strategisch Instellingsplan</p> <p><i>Jaarlijks:</i> Kaderbrief en Jaarverslag</p> <p><i>3x per jaar:</i> Managementrapportage</p> <p><i>Elke vergadering:</i> Bestuursverslag</p> <p><i>2x per jaar:</i> Gesprek met Hogeschoolraad</p> <p><i>1x per jaar:</i> Themadag RvT</p> <p><i>Bij bijzondere aanleiding (bv. actualiteit, ofwel bijzondere behoefte aan verrijking/verdieping):</i> proactief gesprek interne en externe stakeholders</p> <p><i>Direct geïnformeerd bij calamiteit, acuut financieel of juridisch probleem, ernstige klachten over onderwijskwaliteit, ernstige klachten over CvB</i></p>
De CHE monitort systematisch de voortgang van de uitvoering van strategisch beleid via management-rapportages en draagt zorg voor de regelmatige beoordeling van de kwaliteit van de werkzaamheden via het kwaliteitszorgsysteem van de hogeschool en voldoet aan de gestelde accreditatie- en certificeringseisen.	<ul style="list-style-type: none"> - De CHE stelt drie keer per jaar een managementrapportage op waarin verantwoording wordt afgelegd op de voortgang van beleid op de domeinen onderwijs, onderzoek, werkveld, personeel en middelen. - De CHE stuurt actief bij op basis van de resultaten van de managementrapportages. - De CHE verzorgt drie keer per jaar een kwaliteitszorgrapportage waarin de resultaten van externe en interne onderzoeken op het terrein van onderwijs, onderzoek en werkveld worden weergegeven. - De rapportages van studenttevredenheid, alumni-onderzoeken en benchmarkgegevens zijn indicatoren voor de kwaliteit van de CHE-werkzaamheden. 	

Kader bij toetsing van toezicht op middelen, processen en systemen		
Inhoudelijk uitgangspunt	Indicator	Informatiebronnen
De CHE draagt zorg voor de continuïteit van de instelling in het algemeen, de bijbehorende opleidingen, onderzoek en transfer-activiteiten en een adequate inzet van middelen.	<ul style="list-style-type: none"> - De CHE draagt jaarlijks zorg voor het tijdig en correct opstellen van een jaarbegroting, een meerjaren-begroting (incl. een investeringsplan en treasurybeleid) en een jaarrekening van de stichting, e.e.a. conform de algemeen geldende richtlijnen. - De CHE draagt zorg voor rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen, blijkend uit een goedkeurende verklaring van de accountant bij de jaarrekening. - De begroting en de jaarrekening voldoen minimaal aan de landelijke richtlijnen omtrent solvabiliteit en liquiditeit. - De CHE draagt jaarlijks zorg voor een adequaat risico-managementsysteem. - De CHE draagt zorg voor adequate huisvesting en ICT-faciliteiten. 	<p><i>4-jaarlijks:</i> Strategisch Instellingsplan</p> <p><i>Jaarlijks:</i> Kaderbrief en Jaarverslag</p> <p><i>3x per jaar:</i> Managementrapportage</p> <p><i>Elke vergadering:</i> Bestuursverslag</p> <p><i>2x per jaar:</i> Gesprek met Hogeschoolraad</p> <p><i>1x per jaar:</i> Themadag RvT</p> <p><i>Bij bijzondere aanleiding (bv. actualiteit, ofwel bijzondere behoefte aan verrijking/verdieping):</i> proactief gesprek interne en externe stakeholders</p> <p><i>Direct geïnformeerd bij calamiteit, acuut financieel of juridisch probleem, ernstige klachten over onderwijskwaliteit, ernstige klachten over CvB</i></p>

Kader bij toetsing van toezicht op samenwerking		
Inhoudelijk uitgangspunt	Indicator	Informatiebronnen
De CHE gaat samenwerkingsverbanden aan die bijdragen aan de realisatie van de missie en visie van de hogeschool en de maatschappelijke opdracht.	<ul style="list-style-type: none"> - De CHE is herkenbaar als kennisinstituut op het gebied van Service Innovation Food Valley als zwaartepunt in het aangaan van samenwerking met het werkveld. - De CHE is actief betrokken in de belangenorganisaties in het Hoger Onderwijs. - De CHE draagt bij aan samenwerkingsverbanden die bijdragen aan de articulatie van christelijk HBO. 	<p><i>4-jaarlijks:</i> Strategisch Instellingsplan</p> <p><i>Jaarlijks:</i> Kaderbrief en Jaarverslag</p> <p><i>3x per jaar:</i> Managementrapportage</p> <p><i>Elke vergadering:</i> Bestuursverslag</p> <p><i>2x per jaar:</i> Gesprek met Hogeschoolraad</p> <p><i>1x per jaar:</i> Themadag RvT</p> <p><i>Bij bijzondere aanleiding (bv. actualiteit, ofwel bijzondere behoefte aan verrijking/verdieping):</i> proactief gesprek interne en externe stakeholders</p> <p><i>Direct geïnformeerd bij calamiteit, acuut financieel of juridisch probleem, ernstige klachten over onderwijskwaliteit, ernstige klachten over CvB</i></p>

Kader bij toetsing van toezicht op mensen		
Inhoudelijk uitgangspunt	Indicator	Informatiebronnen
De RvT vervult de rol van werkgever van het College van Bestuur.	Jaarlijks voert de Remuneratiecommissie namens de RvT een voortgangs- en beoordelingsgesprek met de leden van het CvB. De commissie maakt daarbij gebruik van het instrument van 360 graden feedback waarin de prestaties op de resultaatgebieden worden bevraagd.	<i>Jaarlijks:</i> 360 graden feedback formulieren en gespreksverslagen
De CHE handelt overeenkomstig algemeen aanvaarde beginselen van goed werkgeverschap.	<ul style="list-style-type: none"> - De CHE bevordert een veilig werknemersklimaat. Dit is vastgelegd in de integriteitscode en wordt bevraagd in een tweejaarlijks medewerkerstevredenheidsonderzoek. - De CHE heeft een actueel aanname- en benoemingsbeleid waarmee kwalitatief hoogwaardig personeel wordt geworven. - De CHE belooft zijn personeelsleden conform de landelijk gebruikelijke norm, die is vastgelegd in een functiewaarderingsstelsel. - De CHE voert jaarlijks resultaat- en ontwikkelgesprekken met haar personeel. - De CHE beschikt over een actueel professionaliseringsplan volgens de normen van de cao dat bijdraagt aan de ontwikkeling van docenten binnen het profiel vakmanschap, identiteit en samenleving en binnen het onderwijsconcept van dialogisch leren. - De CHE voert tweejaarlijks een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit. 	<p><i>4-jaarlijks:</i> Strategisch Instellingsplan</p> <p><i>Jaarlijks:</i> Kaderbrief en Jaarverslag</p> <p><i>3x per jaar:</i> Managementrapportage</p> <p><i>Elke vergadering:</i> Bestuursverslag</p> <p><i>2x per jaar:</i> Gesprek met Hogeschoolraad</p> <p><i>1x per jaar:</i> Themadag RvT</p> <p><i>Bij bijzondere aanleiding (bv. actualiteit, ofwel bijzondere behoefte aan verrijking/verdieping):</i> proactief gesprek interne en externe stakeholders</p> <p><i>Direct geïnformeerd bij calamiteit, acuut financieel of juridisch probleem, ernstige klachten over onderwijskwaliteit, ernstige klachten over CvB</i></p>