

# Profielschets Raad van Toezicht CHE

## 1. Profiel van de CHE

De Christelijke Hogeschool Ede (CHE) is een instelling voor hoger beroepsonderwijs met tien bacheloropleidingen, drie masteropleidingen en zes lectoraten op het domein Zorg, Welzijn, Educatie, Theologie, Journalistiek, Communicatie, Bedrijfskunde en HRM. Daarnaast verricht de CHE onder de naam CHE-Transfer commerciële activiteiten, zoals (post hbo) cursussen, trainingen, advies en onderzoek. Al deze activiteiten bij elkaar maken de CHE tot een kenniscentrum. De hogeschool gaat uit van de Stichting voor christelijk hoger beroepsonderwijs op gereformeerde grondslag te Ede. In 2015 had de CHE zo'n 4.200 hbo-studenten en ongeveer 550 medewerkers. De Christelijke Hogeschool Ede heeft een College van Bestuur (CvB). In 2015 bestond het CvB uit drs. H.J. van Wijnen (voorzitter) en mr. drs. A. Bestebreuer MPA (lid). Het CvB treedt conform de statuten op als bestuur van de stichting en als bestuur van de hogeschool. De CHE heeft een Raad van Toezicht (RvT). De RvT ziet er op toe of het CvB de CHE adequaat bestuurt.

### 1.1. Missie

De CHE is een hoger onderwijs- en kenniscentrum. Medewerkers en studenten vormen een leer- en werkgemeenschap die zich richt op:

- Het ontwikkelen en verzorgen van hoogwaardig hoger beroepsonderwijs, waardoor studenten en cursisten als persoon en als christen worden gevormd, toegerust en opgeleid tot (startende) professionals;
- Het ontwikkelen, delen en toepassen van kennis, die zij op commerciële en niet-commerciële basis ter beschikking stelt aan de samenleving, die levensbeschouwelijk pluriform is.

De CHE stelt zich bij haar activiteiten onder het gezag van de Bijbel, die zij erkent als het betrouwbare en geïnspireerde Woord van God, zoals verwoord in het gereformeerd belijden.

### 1.2. Kernwaarden

De missie van de CHE laat zich uitdrukken in drie kernwoorden: *relatie*, *inhoud* en *verantwoordelijkheid* (RIV). De woorden geven concrete invulling aan de *relatie* tot God en met elkaar, *inhoudelijk* christelijk en hoogwaardig beroepsonderwijs en *verantwoordelijkheid* naar de samenleving, maar ook de bereidheid om verantwoording af te leggen aan die samenleving en elkaar. We vragen van bestuur, management, medewerkers en studenten dat ze in hun werk transparant en betrouwbaar zijn.

### 1.3. Visie

De CHE is een kenniscentrum:

1. Waar studenten vanuit de christelijke wortels van de hogeschool gevormd worden (persoonsvorming, professionele, maatschappelijke vorming en godsdienstig-culturele vorming) met het oog op verbinding tussen identiteit, vakmanschap en samenleving.
2. Waar het onderwijsaanbod ontwikkeld is in een actief samenspel tussen beroepspraktijk, onderwijs en praktijkgericht onderzoek.
3. Waar vanuit specifieke expertise een bijdrage wordt geleverd aan ontwikkeling van bedrijven en instellingen.

Voor de interne organisatie betekent dit:

4. Dat we een lerende en gastvrije organisatie zijn met goede voorzieningen op het gebied van personeelsontwikkeling, huisvesting en ICT.

### 1.4. Onderscheiding binnen het hoger onderwijs

De CHE onderscheidt zich binnen het HBO door persoonlijke nabijheid, identiteit en kwaliteit. De CHE wil studenten opleiden tot professionals die hun persoonlijke waarden en de intrinsieke motivatie voor hun vak weten te benoemen en te verbinden met hun persoonlijk en professioneel handelen. De CHE heeft van oudsher ervaring op het verbinden van deze velden en beschikt over rijke bronnen om in deze behoefte te kunnen voorzien: hoge onderwijskwaliteit en inspiratie uit de

christelijke traditie. De CHE heeft daarmee een uniek profiel in Nederland. Dat profiel van de CHE uit zich door:

- een duidelijk christelijke identiteit die doorwerkt in beleid, strategie, onderwijs en studentbegeleiding;
- een hoog kwaliteitsniveau, dat onder meer blijkt uit hoge scores in de diverse ranglijsten;
- persoonlijke nabijheid en laagdrempeligheid, een goede mix van contacttijd (groepsgewijs en/of individueel), werken aan opdrachten en zelfstudie, gekoppeld aan beschikbaarheid en bereikbaarheid van docenten en ondersteuners;
- het op eigen wijze implementeren van onderwijskundige visies zoals competentieleren, waarbij we kiezen voor langzaam toenemende keuzevrijheid voor de student naarmate het studietraject vordert;
- een efficiënt kwaliteitszorgsysteem waarin de nadruk ligt op de mate van tevredenheid van stakeholders;
- nadrukkelijk streven naar samenwerking en partnerschappen met het werkveld om onderwijs en praktijktheoretisch onderzoek af te stemmen op de beroepswerkelijkheid in het veld en daar een eigen bijdrage aan te leveren;
- het kiezen voor opleidingstrajecten waarin de vraag vanuit het beroepenveld een belangrijke rol speelt. Het beroep is leidend en kader stellend voor keuzes die studenten kunnen maken;
- relatief sobere faciliteiten, met als doel zoveel mogelijk middelen in het onderwijs te investeren.

## 2. Visie op toezicht RvT CHE

De RvT van de CHE ziet toe op de ontwikkeling en uitvoering van strategie en beleid door het CvB van de hogeschool en bewaakt de ontwikkeling en uitvoering van de governance binnen de instelling. De RvT heeft verschillende rollen ten opzichte van het CvB, die van werkgever, adviseur en toezichthouder bij zowel de ontwikkeling als bij de uitvoering van strategie en beleid.

De RvT oefent deze taak uit, omdat het tot de uitgangspunten van goed bestuur behoort dat er sprake is van een evenwichtige vorm van tegenspraak in het bestuursmodel. Via de rollen van werkgever, toezichthouder en adviseur biedt de RvT tegenwicht aan het CvB in de uitoefening van het dagelijks bestuur door het inbrengen van de verschillende perspectieven die de RvT vertegenwoordigt: identiteit, onderwijsinhoudelijk, juridisch, financieel en politiek.

De RvT doet dit met het oog op de behartiging van de belangen van de stakeholders van de CHE: studenten, docenten, onderzoekers, ondersteunend personeel, kerken, maatschappelijke instellingen en bedrijfsleven en de overheid, waaronder met name het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen en bijbehorende toezichthoudende organen, zoals de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie en de Onderwijsinspectie. De RvT geeft zo concreet invulling aan de maatschappelijke opdracht om door middel van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek studenten te vormen tot vaardige, betrokken en reflectieve professionals die weten wat ze voor de samenleving kunnen betekenen. De RvT van de CHE heeft als bijzondere taak toe te zien op de doorwerking van de christelijke identiteit van de hogeschool.

Voor de uitoefening van zijn taak acht de RvT het van belang dat de RvT-leden onafhankelijk en integer opereren. Er mag dan ook geen sprake zijn van belangenverstremming. Dit is expliciet vastgelegd in het RvT-reglement. Om de onafhankelijkheid van de raad verder te versterken bedient de RvT zich van verschillende formele en informele vormen van interne en externe bronnen van informatie, zoals halfjaarlijkse besprekingen met medezeggenschap, 360 graden feedback van de bestuurders en thematische ontmoetingen met directie, medewerkers en studenten. De RvT verantwoordt zich jaarlijks in het jaarverslag van de hogeschool en daarnaast door middel van geregelde ontmoetingen met naast bestuur ook directie, medezeggenschapsraad en met docenten en studenten op specifieke thema's, zoals bijvoorbeeld identiteit, onderwijsontwikkeling en persoonsvorming. Verder evalueert de RvT jaarlijks zijn eigen functioneren, waarvan minimaal eens in de drie jaar onder externe begeleiding en maken de individuele leden gebruik van deskundigheidsbevordering op het gebied van governance en toezicht.

### 3. Deskundigheid en samenstelling

#### *Algemene vereisten*

De leden dienen in te stemmen met de grondslag, missie, kernwaarden en visie van de CHE.

Elk lid van de Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het geheel (totaal van alle besluiten) en dient derhalve geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen, met overzicht ten behoeve van een evenwichtig oordeel.

Elk lid beschikt daarnaast over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor het vervullen van zijn taak, binnen zijn rol in de Raad. Een lid voert zijn taak uit, zonder last of ruggespraak, met een onafhankelijke en onpartijdige instelling ten opzichte van alle belangengroepen.

#### *Voorzitter*

Daarenboven wordt van de voorzitter van de RvT verwacht dat hij in staat is vergaderingen ordentelijk te leiden. De voorzitter wordt eveneens geacht de leden van de RvT tijdig van alle informatie te voorzien die nodig is voor de uitoefening van hun taak en er op toe te zien dat de leden van de Raad en de commissies naar behoren functioneren en de contacten van de Raad met het College van Bestuur en de medezeggenschap naar behoren verlopen. Van de voorzitter wordt verder verwacht dat hij/zij gevoel heeft voor de specifieke samenstelling en vorm van betrokkenheid van de stakeholders van de CHE.

#### *Verdere vereisten*

Reglementaire deskundigheidseisen zijn:

1. Affiniteit met het specifieke karakter van een hogeschool.
2. Expertise op het gebied van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie.
3. Affiniteit met doelen van beleid en strategie van de hogeschool.
4. Onderschrijven van de identiteit van de hogeschool.
5. Ervaring dan wel kennis van het besturen van professionele organisaties en van financiële bedrijfsvoering.
6. Beschikt over een breed netwerk, relevant voor het functioneren van de raad.
7. Heeft inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen, zowel nationaal en internationaal.

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de Raad van Toezicht, waarbij advies wordt gevraagd aan het College van Bestuur. Eén van de leden van de Raad van Toezicht, met als bijzondere deskundigheid *organisatie en organisatieprocessen*, wordt voorgedragen door de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar. Een lid is maximaal eenmaal herbenoembaar. Gestreefd wordt naar een evenwichtige spreiding naar regio, een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen en een evenwichtige spreiding naar leeftijd en christelijke achtergrond in lijn met de grondslag van de CHE.

#### *Samenstelling*

Dit resulteert in een Raad van Toezicht bestaande uit vijf personen met de volgende deskundigheden:

1. Bestuur en Governance
2. Bestuur en Hoger Onderwijs
3. Wet en regelgeving, Personeel en Organisatie
4. Financiën
5. Identiteit, Media en PR.

## 4. Rol van commissies

De Raad van Toezicht stelt uit zijn midden een auditcommissie en een remuneratiecommissie in. De taak van deze commissies is om:

- de besluitvorming van de Raad voor te bereiden,
- deze toe te lichten en
- de Raad van Toezicht te adviseren over een te nemen besluit dan wel in te nemen standpunt.

Het instellen van commissies ontslaat de Raad van Toezicht niet van de verantwoordelijkheid over het nemen van alle voorkomende besluiten namens de voltallige Raad van Toezicht.

## 5. Onafhankelijkheid en tegenstrijdige belangen

De Raad van Toezicht is zo samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Elke schijn van belangenverstrengeling tussen de Stichting, de hogescholen en de leden van de Raad van Toezicht dient te worden vermeden. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de besluitvorming over de omgang met tegenstrijdige belangen bij het bestuur en de Raad van Toezicht.

## 6. Beloning

Op basis van de kaders van de Wet Normering Topinkomens (WNT) heeft de RvT besloten dat de bezoldiging van de RvT van de CHE binnen vijf jaar groeien van de huidige bezoldiging naar de helft van het gestelde maximum in de WNT. Dit leidt tot het volgende groeipad (in euro's):

	Huidig	2016	2017	2018	2019	2020
(vz)	9.315	10.122	10.929	11.736	12.543	13.350
(lid)	6.520,50	6.996,40	7.472,30	7.948,20	8.424,10	8.900

Naast de vaste bezoldiging worden de door toezichthouders gemaakte kosten op declaratiebasis vergoed. Hierbij wordt uitgegaan van de binnen de CHE geldende regeling onkostenvergoeding (€ 0,28 per kilometer). In geval van gebruik van een duurder vervoermiddel, worden deze kosten in mindering gebracht op de jaarlijkse bezoldiging.

Verder is de toezichthouder verplicht BTW af te dragen over de vergoeding. Er is besloten de vergoeding van de CHE exclusief BTW te verstrekken en de BTW door middel van self-billing af te handelen.

## 7. Vergaderingen van de Raad van Toezicht

De vergaderingen vinden plaats volgens een vergaderschema dat eenmaal per jaar wordt opgesteld. Gemiddeld vergadert de Raad van Toezicht zes keer per jaar. De voorzitter van de RvT bereidt samen met de voorzitter van het CvB de agenda voor de vergadering voor, daartoe ondersteund door een secretaris.