

Integriteitscode

Christelijke Hogeschool Ede



Inhoudsopgave

1	Preambule	1
2	Integriteit bij de CHE.....	1
2.1	Relatie	1
2.2	Inhoud.....	1
2.3	Verantwoordelijkheid	1
3	Praktische uitwerking	2
3.1	Externe regelingen.....	2
3.2	Interne regelingen	2
4	Tot slot	2

Documenthistorie

Vastgesteld
door College van Bestuur: 23 november 2012



Integriteitscode

1 Preambule

Deze code beschrijft hoe de CHE het begrip integriteit inhoudelijk en praktisch binnen de organisatie invult. De code biedt houvast als er zich dilemma's rond integer gedrag voordoen. Integriteit en integer gedrag zijn echter niet te vangen in een code als deze. Deze code is dan ook bedoeld om de organisatie richting te geven en integer gedrag te stimuleren. De code beschrijft allereerst wat elke CHE-er zou moeten inspireren tot integer gedrag. Daarnaast gaat de code in op de praktische uitwerking van het begrip integriteit binnen de organisatie

2 Integriteit bij de CHE

De CHE is een organisatie met een ziel. De CHE is een christelijke school en dat bepaalt het karakter van de organisatie. De organisatie erkent de Bijbel als Gods woord en weet zich in haar grondslag verbonden met het gereformeerd belijden. De CHE laat zich in handelen door deze grondslag inspireren.

Wij streven ernaar dat we studenten zo opleiden dat 'ze zich positief onderscheiden door kwaliteit, betrokkenheid en verantwoordelijkheid in de uitoefening van hun beroep.' Dit doen we door het 'geven van het best mogelijke vakonderwijs en door aandacht te besteden aan persoonlijke, christelijke levens- en beroepsvorming.' (uit: *Voorrang aan Verbinding, Strategisch Instellingsplan 2012-2016*, p. 3). Dit streven heeft zijn weerslag op de houding die we van alle medewerkers en studenten verwachten, een houding die zich kenmerkt door de drie kernwaarden van de CHE: relatie, inhoud en verantwoordelijkheid.

2.1 Relatie

De kernwaarde relatie staat voor de relatie tot God en tot elkaar. Het houdt in dat medewerkers en studenten op elkaar betrokken zijn, elkaar vertrouwen, respecteren en waarderen. In gedrag en communicatie treden we de ander open en eerlijk tegemoet en zijn we er niet op uit de ander fysiek of mentaal te benadelen en te beschadigen. CHE-ers zijn alert op het voorkomen van belangenverstremming en worden geacht zorgvuldig om te gaan met persoonlijke en gevoelige informatie en indien nodig geheimhouding in acht te nemen.

2.2 Inhoud

De kernwaarde inhoud staat voor kwaliteit en visie. Dat betekent dat de CHE hoogwaardige producten en diensten levert. CHE-ers nemen in hun werk de kwaliteitscriteria die de overheid en samenleving stelt serieus en houden zich aan de regels voor deugdelijke inrichting van onderwijs en onderzoek.

2.3 Verantwoordelijkheid

Met de kernwaarde verantwoordelijkheid drukt de CHE uit dat de instelling en haar medewerkers en studenten betrokken zijn op de pluriforme samenleving. Medewerkers en studenten zijn bereid verantwoording af te leggen aan de samenleving en aan elkaar. De medewerkers van de CHE werken daarom transparant en betrouwbaar en komen hun afspraken na. Daarnaast gaan medewerkers zorgvuldig om met middelen van de school en zijn ze transparant over wat hen in hoofde van hun functie als geschenk of gift wordt aangeboden. Als iets niet klopt, heerst er bij de CHE een cultuur dat medewerkers en studenten dit melden en er met deze melding zorgvuldig en adequaat wordt omgegaan.

3 Praktische uitwerking

Integriteit beperkt zich bij de CHE niet tot bovenstaande intenties alleen. In de praktijk hanteren we als CHE een aantal regelingen waarin specifieke terreinen van integer gedrag zijn omschreven en geborgd. De actualiteit van deze regelingen wordt bijgehouden door de bedrijfsjurist van de CHE:

3.1 Externe regelingen

(Bij publicatie van de regeling op Entree worden onderstaande regelingen van een hyperlink voorzien.)

- Branchecode Governance HBO
- Integriteitscode Internationale Studenten
- Integriteitscode opleidingsaanbod
- CAO-HBO
- WHW

3.2 Interne regelingen

- Klokkenuidersregeling
- Regeling voor ongewenst gedrag
- Klachtenregeling
- Regeling Conflictbeheersing
- Privacy
- Huisregels
- Gebruik voorzieningen (computer)
- Onkostenregeling
- Regeling nevenactiviteiten
- Directiereglement
- Procuratierichtlijnen

4 Tot slot

Zoals gezegd is integer gedrag niet in een code of regelingen vast te leggen. Waar geen code of regelgeving voorhanden is, worden medewerkers en studenten geacht zich op moreel verantwoorde wijze te gedragen, gebaseerd op algemeen aanvaarde sociale en ethische normen die te rijmen zijn met de christelijke grondslag van de CHE. We houden ons aan deze code en de achterliggende principes en bij niet naleving ervan zijn we hierop aanspreekbaar zijn en/of maken dit bespreekbaar.