

Beloningsbeleid

De Raad van Toezicht stelt de arbeidsvoorwaarden en emolumenten vast die van toepassing zijn op de voorzitter en leden van het College van Bestuur, met inachtneming van hetgeen in de Wet, de statuten alsmede de Algemene Maatregel van Bestuur betreffende de rechtspositie van hogeschoolbestuurders is bepaald.

De collectieve arbeidsovereenkomst voor het Hoger Beroepsonderwijs (cao-hbo) is slechts van toepassing indien en voorzover zulks uitdrukkelijk in de arbeidsovereenkomst van voorzitter en leden van het College van Bestuur is bepaald.

De arbeidsovereenkomst voor de voorzitter en leden van het College van Bestuur wordt aangegaan voor bepaalde tijd van vier jaren en kan telkens worden voortgezet voor de bepaalde tijd van vier jaren.

Bezoldiging en contractduur

De voorzitter van het College van Bestuur:

1. heeft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van vier jaren, ingaande 1 januari 2012 en van rechtswege eindigende 31 december 2015.
2. ontvangt een bezoldiging (salaris plus toelage) van €142.685,58 op jaarbasis. Deze bezoldiging is inclusief wettelijke vakantietoelage van 8%.
3. ontvangt een representatievergoeding van netto €162,50 per maand. Eventuele fiscale consequenties zullen geheel voor de rekening komen van de voorzitter van het College van Bestuur.
4. De Stichting stelt een auto ter beschikking aan de voorzitter van het College van Bestuur op basis van een normleasebedrag van netto €1.042,- per maand (prijspeil november 2010, exclusief BTW, uitgaande van 35000 km per jaar, exclusief brandstof). Daarbij wordt geen eigen vergoeding voor eigen gebruik in rekening gebracht.

Het lid van het College van Bestuur:

1. heeft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van vier jaren, ingaande 1 mei 2011 en van rechtswege eindigende 30 april 2015.
2. ontvangt een bezoldiging (salaris plus toelage) van € 115.000 op jaarbasis¹. Deze bezoldiging is inclusief de wettelijke vakantietoelage van 8%.
3. Het lid van het College van Bestuur ontvangt een representatievergoeding van €137,50 per maand. Eventuele fiscale consequenties zullen geheel voor de rekening komen van het lid van het College van Bestuur.
4. Ter zake van woon-werkverkeer alsmede zakelijk verkeer wordt het lid van het College van Bestuur een OV-jaarkaart eerste klasse verstrekt. Hem wordt, indien noodzakelijk, de gelegenheid geboden om voor aansluitend vervoer gebruik te maken van (trein)taxi's; hiermee verbandhoudende kosten worden hem op declaratiebasis vergoed. Bij gebruikmaking van de privéauto voor zakelijke dienstreizen wordt het lid van het college van bestuur €0,28 per kilometer vergoed.

Deze bezoldiging wordt onder aftrek van wettelijke en overeengekomen inhoudingen in twaalf maandelijkse termijnen pro rata parte uitbetaald (maandsalaris), telkens uiterlijk voor het eind van de maand.

Er is geen sprake van variabel loon met hierbij horende prestatiecriteria.

¹ In verband met gedeeltelijke detachering bij de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) wordt door de Christelijke Hogeschool Ede (CHE) op jaarbasis 10% van de salariskosten in rekening gebracht bij de EUR.

Aansluitend op het jaargesprek met de Renumeratiecommissie wordt de hoogte van de bezoldiging tweejaarlijks aangepast, waarbij als leidraad kan gelden de Hay-regeling en de daaruit voortvloeiende tweejaarlijkse indexaties.

Pensioen

De voorzitter en leden van het College van Bestuur kunnen aanspraak maken op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en invaliditeitspensioen. Het bepaalde bij of krachtens het (vigerende) Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP is van toepassing.

Opgave bezoldiging bestuurders hogescholen 2011

Hogeschool: Christelijke Hogeschool Ede

Naam bestuurder	Tijdvak	Salaris Bruto jaarsalaris	Bijstelling auto	Sociale lasten werkgever	Totaal salaris	Belastbare onkosten vergoeding	Werkgevers bijdrage pensioen	Totale bezoldiging
C.P.Boele	01-01-2011 t/m 31-12-2011	€ 142.686	€ 9.998	€ 3.348	€ 156.032	0	€ 21.144	€ 177.176
A. Bestebreur	01-05-2011 t/m 31-12-2011	€ 76.666		€ 2.232	€ 78.898	0	€ 10.613	€ 89.511